

Id:167C380FB1963A39


 PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRO GONÇALVES - PI  
 CNPJ: 06.728.240/0001-93

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO**  
 N° 002/2023

A Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves-PI, em harmonia com o que determina o art. 37, II, da Constituição Federal de 1988 e com a Lei 8.745/93, e considerando o disposto na Portaria Nº 395 de 03 de março de 2023, do Ministério do Meio Ambiente, bem como com o disposto nas Leis Municipais Nº 315/1997 e Nº 344/2001 e ainda considerando que os incêndios florestais causam danos materiais, ambientais e humanos, indo ao encontro ao que dispõe o art. 2º, III e IV do Decreto Federal Nº 7257/2010, e considerando também o que dispõe o Art. 4º, II, e art. 9º, I, IV da Lei Complementar Nº 140/2011, torna pública a abertura de processo seletivo simplificado para provimento de vagas de Brigadista Combatente, Chefe de Esquadrão e Chefe de Brigada, para a atuação em Prevenção e Combate aos Incêndios Florestais no território do município de Ribeiro Gonçalves-PI, os quais serão selecionados e formados em parceria com a Secretaria Estadual do Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Piauí- SEMAR, mediante as condições estabelecidas neste Edital.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1 O processo seletivo simplificado será realizado Pela Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves-PI e regido por este edital e seus anexos.

1.2 O processo seletivo simplificado destina-se a selecionar candidatos para o provimento de vagas e formação de cadastro reserva para Chefe de Brigada, Chefe de Esquadrão e Brigadista de Combate a Incêndios Florestais.

1.3 As fases e etapas referentes ao processo seletivo serão aplicadas no município de Ribeiro Gonçalves.

1.4 O processo seletivo simplificado será composto de duas etapas:

a) PRIMEIRA ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR - Avaliação dos documentos apresentados pelos candidatos em que serão avaliados os requisitos exigidos para assumir os cargos, conforme estabelecido neste Edital, cujo caráter é classificatório e eliminatório;

b) SEGUNDA ETAPA: TESTE DE APTIDÃO FÍSICA - TAF e TESTE DE HABILIDADE NO USO DE FERRAMENTAS AGRÍCOLAS - THUFA, os quais obedecerão aos critérios discriminados neste edital, de caráter classificatório e eliminatório.

1.5 Ao edital de abertura do Processo Seletivo, assim como a todas as informações e decisões inerentes ao presente Processo Seletivo serão dadas a devida publicidade oficial pela Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves.

1.6 Sempre que necessário, tomar-se-á público edital complementar para dispor sobre regras, situações e condições complementares para a realização deste processo seletivo simplificado.

1.7 Os prazos constantes neste Edital serão contados em dias corridos.

**2. DAS VAGAS****2.1 DAS VAGAS DE BRIGADISTA DE COMBATE A INCÊNDIOS FLORESTAIS**

2.1.1 Requisitos Básicos:

a) ter entre 18 e 59 anos completos, na data da inscrição.

b) escolaridade mínima de nível fundamental completo;

c) Certificado de Formação ou Declaração de Conclusão no Curso de Formação de Brigadista de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais, emitidos por entidades públicas de qualquer âmbito da administração pública (federal, estadual, municipal), assinada por representante da instituição, com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas/aula.

2.1.2 Vantagens: adicional de periculosidade no valor de 30% do valor da remuneração mensal.

2.1.3 Jornada de Trabalho: 40 horas semanais em horários, turnos e escalas a serem definidas.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023


 PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRO GONÇALVES - PI  
 CNPJ: 06.728.240/0001-93


2.1.4 Remuneração mensal: 01 (um) salário mínimo vigente no país, correspondente a R\$ 1.320,00 (mil trezentos e vinte reais).

2.1.5 Número de vagas: 10 (dez) vagas

2.1.6 Atribuições:

- Executar atividades relacionadas ao manejo integrado do fogo, tais como monitoramento, prevenção, preparação, combate e uso do fogo, dentre outras;
- Utilizar adequadamente os equipamentos de proteção individual – EPIs e cumprir todas as normas de segurança;
- Cumprir a jornada de trabalho e as normas estabelecidas no Contrato de Trabalho e no Plano de Atuação da Brigada, bem como atender às convocatórias emergenciais;
- Respeitar a hierarquia de comando requeridas, principalmente para execução das atividades relacionadas e designadas pelo Chefe de Esquadrão, conforme regras e normas estabelecidas no curso de formação;
- Conduzir a viatura destinada aos trabalhos da brigada, desde que possua autorização, zelando pela sua conservação e manutenção;
- Realizar a limpeza e manter a conservação das instalações destinadas a base da brigada;
- Realizar a manutenção dos equipamentos e ferramentas, mantendo em perfeitas condições de uso e de armazenamento;
- Realizar ações de conscientização, orientação e educação ambiental relacionadas às queimadas e incêndios florestais no município de Ribeiro Gonçalves-PI;
- Realizar atividades de coleta de sementes, produção de mudas, recuperação de áreas degradadas e de alternativas ao uso do fogo;
- Executar tarefas de abertura, construção e manutenção de aceiros, estradas, caminhos e outras atividades que facilitem as ações de deslocamento da brigada, a contenção e extinção de incêndios florestais;
- Apoiar e executar queimadas controladas ou prescritas;
- Realizar atividades de vigilância e monitoramento, comunicando de imediato a detecção de incêndios florestais;
- Combater os incêndios florestais cumprindo as técnicas e procedimentos de segurança;
- Realizar outras atividades relacionadas ao tema incêndio florestal;
- Apoiar atividades socioambientais e científicas;
- Atender e colaborar, após autorização, em caso emergencial, às solicitações de apoio de outras brigadas municipais para atividades fora da sua área de atuação, conforme disponibilidade;
- Realizar exercícios físicos, nos horários em que não estiver realizando outras relacionadas acima, buscando manter o condicionamento físico compatível às suas atribuições.

**2.2 DAS VAGAS DE BRIGADISTA - CHEFE DE ESQUADRÃO**

2.2.1 Requisitos Básicos:

a) ter entre 18 e 59 anos completos, na data da inscrição.

b) escolaridade mínima de nível fundamental completo;

c) Carteira Nacional de Habilitação – CNH vigente, e efetivada no mínimo, na categoria "A".

d) Certificado de Formação ou Declaração de Conclusão no Curso de Formação de Brigadista de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais, emitidos por entidades públicas de qualquer âmbito da administração pública (federal, estadual, municipal), assinada por representante da instituição, com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas/aula.

2.2.2 Vantagens: adicional de periculosidade no valor de 30% do valor da remuneração mensal.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023


 PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRO GONÇALVES - PI  
 CNPJ: 06.728.240/0001-93


2.2.3 Jornada de Trabalho: 40 horas semanais em horários, turnos e escalas a serem definidos.

2.2.4 Remuneração mensal: 1,5 (um e meio) salário mínimo vigente no país, correspondente a R\$ 1.980,00 (mil novecentos e oitenta reais).

2.2.5 Número de vagas: 02 (duas) vagas

2.2.6 Atribuições:

- Coordenar as atividades do Esquadrão;
- Zelar pela ordem e disciplina do Esquadrão sob sua responsabilidade;
- Informar ao Chefe de Brigada atitudes e procedimentos de Brigadistas que estejam em desacordo com as normas de conduta e segurança;
- Participar da elaboração ou elaborar o Plano de Trabalho do Esquadrão;
- Cumprir e fazer cumprir todas as normas de segurança, principalmente em relação aos combates, deslocamentos em veículos, utilização de equipamentos e ferramentas de combate, além de exigir a utilização correta dos equipamentos de proteção individual – EPIs pelos brigadistas;
- Coletar e sistematizar as informações de campo e repassar ao Chefe de Brigada;
- Preencher o Registro de Ocorrência de Incêndios Florestais (ROIF) após cada combate;
- Coordenar e escalar os brigadistas para a execução das atividades relacionadas ao manejo integrado do fogo, tais como monitoramento, prevenção, preparação, combate e uso do fogo, dentre outras;
- Cumprir a jornada de trabalho e as normas estabelecidas no Contrato de Trabalho e as do Plano de Atuação da Brigada, bem como atender às convocatórias emergenciais;
- Respeitar a hierarquia de comando requeridas, principalmente para execução das atividades relacionadas e designadas pelo Chefe de Brigada, conforme regras e normas estabelecidas no curso de formação;
- Conduzir a viatura destinada aos trabalhos da brigada, desde que possua autorização, zelando pela sua conservação e manutenção;
- Coordenar e escalar Brigadistas para conduzir a viatura, desde que este possua habilitação;
- Coordenar e escalar Brigadistas para executar a limpeza, manutenção e conservação das instalações destinadas à base da brigada;
- Coordenar e escalar Brigadistas para executar a manutenção dos equipamentos e ferramentas, mantendo-os em perfeitas condições de uso e de armazenamento;
- Coordenar e escalar os brigadistas para a execução das ações de conscientização, orientação e educação ambiental relacionadas às queimadas e incêndios florestais no município de Ribeiro Gonçalves-PI;
- Coordenar e designar Brigadistas para executar as atividades de coleta de sementes, produção de mudas, recuperação de áreas degradadas e de alternativas ao uso do fogo na agropecuária;
- Coordenar e escalar os brigadistas para a execução das atividades de abertura, construção e manutenção de aceiros, estradas, caminhos e outras atividades que facilitem as ações de deslocamento da brigada, a contenção e extinção de incêndios florestais;
- Coordenar e designar Brigadistas nas atividades de apoio e execução de queimadas controladas ou prescritas;
- Coordenar e designar os Brigadistas para a execução das atividades de vigilância e monitoramento e detecção, organizando de imediato o combate;
- Acionar o esquadrão sob sua responsabilidade para atendimento aos combates a incêndios florestais e outros;
- Solicitar os reforços necessários para o controle dos incêndios e frentes de fogo sob sua responsabilidade;
- Combater os incêndios florestais cumprindo as técnicas e procedimentos de segurança;

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023


 PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRO GONÇALVES - PI  
 CNPJ: 06.728.240/0001-93


w) Comunicar ao chefe da brigada as solicitações para atividades fora da sua área de atuação, correndo por conta do solicitante as despesas relativas a deslocamento, hospedagem e alimentação, conforme a necessidade de cada caso;

x) Realizar outras atividades relacionadas ao tema incêndio florestal;

y) Apoio às atividades socioambientais e científicas;

z) Realizar e coordenar exercícios físicos, nos horários em que não estiver realizando outras relacionadas acima, buscando manter o condicionamento físico compatível às suas atribuições.

aa) Realizar todas as atividades dos Brigadistas, quando necessário.

bb) Substituir o Chefe de Brigada na sua ausência, quando convocado.

**2.3 DAS VAGAS DE BRIGADISTA – CHEFE DE BRIGADA**

2.3.1 Requisitos Básicos:

a) ter entre 18 e 59 anos completos, na data da inscrição.

b) Possuir certificado ou diploma de conclusão de ensino médio ou equivalente fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC;

c) Carteira Nacional de Habilitação – CNH vigente, e efetivada no mínimo, na categoria "A".

d) Certificado de Formação ou Declaração de Conclusão no Curso de Formação de Brigadista de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais, emitidos por entidades públicas de qualquer âmbito da administração pública (federal, estadual, municipal), assinada por representante da instituição, com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas/aula.

2.3.2 Vantagens: adicional de periculosidade no valor de 30% do valor da remuneração mensal.

2.3.3 Jornada de Trabalho: 40 horas semanais em horários, turnos e escalas a serem definidas.

2.3.4 Remuneração mensal: 02 (dois) salários mínimos vigentes no país, correspondente a R\$ 2.640,00 (dois mil seiscentos e quarenta reais).

2.3.5 Número de vagas: 1 (uma) vaga.

2.3.6 Atribuições:

- Executar as atividades administrativas referentes à Brigada;
- Mantém comunicação constante repassando informações sobre as atividades da brigada à Secretaria de Meio Ambiente do município;
- Zelar pela ordem, disciplina e segurança da Brigada;
- Coordenar e supervisionar as atividades da Brigada e dos Chefes de esquadrão;
- Respeitar a hierarquia de comando requerida, conforme regras e normas estabelecidas no curso de formação;
- Determinar as escalas de trabalho dos Esquadrões;
- Supervisionar a execução dos Planos de Trabalho da Brigada;
- Representar a Brigada junto às Instituições locais;
- Receber as demandas internas e externas de trabalho da Brigada, definir prioridades e providenciar o atendimento;
- Solicitar apoio aos órgãos e instituições locais para o desempenho das atividades da Brigada, quando for o caso;
- cumprir a jornada de trabalho e as diretrizes estabelecidas no Contrato de Trabalho e as do Plano de Atuação da Brigada, bem como atender às convocatórias emergenciais, correndo por conta do solicitante as despesas relativas ao deslocamento, hospedagem e alimentação, conforme a necessidade de cada caso.
- Controlar a frequência da Brigada e encaminhar a documentação a gestão municipal;
- Fazer os procedimentos necessários para corrigir atitudes de Brigadistas e Chefes de Esquadrão que estejam em desacordo com as normas de conduta e segurança, sugerindo, inclusive desligamentos do cargo;
- Fazer o controle de todos os materiais e equipamentos da Brigada;

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023

(Continua na próxima página)



- Fazer uso dos sistemas de gerenciamento de incêndios florestais, tais como monitoramento de focos de calor, uso de programas simplificados de geoprocessamento;
- Elaborar e encaminhar aos órgãos ou instituições públicas ou privadas que requererem, os relatórios e demais documentos técnicos relativos às ações da Brigada;
- Supervisionar e orientar o preenchimento dos ROIF pelos Chefes de Esquadrão;
- Inserir os ROIF preenchidos, e outros documentos em sistema de controle;
- Conduzir a viatura apenas em atividades associadas ao trabalho da brigada, desde que possua autorização, zelando pela sua conservação e manutenção;
- Coordenar e escalar os Brigadistas e Chefes de Esquadrão para conduzir a viatura, desde que estes possuam habilitação;
- Coordenar, supervisionar e/ou determinar aos Chefes dos Esquadrões a execução das atividades relacionadas ao manejo integrado do fogo, tais como monitoramento, prevenção, preparação, combate e uso do fogo, dentre outras;
- Coordenar, supervisionar e/ou determinar aos Chefes dos Esquadrões a execução das atividades de prevenção e combate aos incêndios florestais, observando o uso adequado dos equipamentos de proteção individual e outros recursos destinados a esse fim;
- Viabilizar e prestar apoio logístico na execução de acertos e nos combates aos incêndios florestais, sempre que necessário;
- Atender às convocações para atividades fora da sua área de lotação, correndo por conta do solicitante as despesas relativas ao deslocamento, hospedagem e alimentação, conforme a necessidade de cada caso;
- Realizar outras atividades relacionadas ao tema incêndios florestais;
- Coordenar e/ou apoiar atividades sociocientíficas e científicas:
  - Realizar exercícios físicos, nos horários em que não estiver realizando outras relacionadas acima, buscando manter o condicionamento físico compatível às suas atribuições;
  - Designar Brigadistas para assumir o comando do Esquadrão na ausência do Chefe de Esquadrão;
  - Realizar todas as atividades dos Brigadistas e Chefes de Esquadrão, quando necessário.
- Definir o Chefe de Esquadrão responsável pela condução da brigada na sua ausência.

### 3. DOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

3.1 Não haverá vaga exclusiva para portadores de necessidades especiais, tendo em vista que as peculiaridades e características da atividade a ser desenvolvida requer dos brigadistas aptidão para desempenhar todas as atribuições do cargo.

### 4. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO DO PROCESSO SELETIVO PÚBLICO

4.1. Constituir-se-á Comissão Coordenadora e de Avaliação para este Processo Seletivo Público, através de Portaria emitida pelo Prefeito Municipal, a ser publicada no diário oficial do município, onde serão designados no mínimo 3 (três) e no máximo 5 (cinco) membros para a sua composição, responsáveis pela execução do processo, compreendendo-se nessa competência, todos os atos concernentes a sua realização.

### 5. PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO

5.1 Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer o edital e certificar-se de que preenche os requisitos exigidos.

5.2 A inscrição será pessoal e GRATUITA, sendo vedada a cobrança de quaisquer tipos de taxas.

5.3 A inscrição será realizada nos dias úteis compreendidos entre 15 e 23 de junho de 2023 na sede da Secretaria de Meio Ambiente de Ribeiro Gonçalves, no horário de 07:30 as 13:30h.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023



5.4 Os documentos necessários para a inscrição dos candidatos, que devem ser apresentados por meio de cópias simples, são os seguintes:

- Ficha de Inscrição, conforme modelo anexo I, preenchida em letra de forma legível;
- Carteira de Identidade com foto, frente e verso, para fins de comprovação de idade. Também serão aceitas Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força da Lei Federal valem como documento de identidade, como, por exemplo, OAB, CRM, CREA, CRC etc., Carteira de Trabalho bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia na forma da Lei Federal nº. 9.503/1997);
- Cartão de Identificação do Contribuinte – CPF. Na falta deste, será aceito o Comprovante atual de Inscrição, Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física ou outro documento que possua a numeração, como carteira de identidade ou carteira nacional de habilitação.
- Título de Eleitor ou Declaração do TER onde conste o número do Título de Eleitor;
- Comprovante da última votação (dois turnos) ou Declaração de Quitação Eleitoral;
- Certificado de Alistamento Militar, Certificado de Dispensa de Incorporação ou Declaração de Junta de Alistamento Militar do município, comprovando a situação regular (exceto para índios e mulheres);
- Certidão de Casamento (para quem a possui);
- Comprovante de Residência, atual, com o nome do candidato (conta de água, luz, telefone, etc.) ou declaração do proprietário do imóvel ou declaração legível de "próprio punho" – modelo Anexo II;
- Atestado médico de saúde (ORIGINAL) com o nome e o CPF ou número do RG do candidato, devendo conter a data da emissão, nome do médico, bem como o número do Conselho Regional de Medicina (CRM) do médico que emitiu o documento, com data não anterior a 30 (trinta) dias da data de inscrição;
- Carteira Nacional de Habilitação para os candidatos às vagas de Chefe de Brigada e Chefe de Esquadrão e para aqueles que desejem pontuar com este item;
- Certificado de Formação ou Declaração de Conclusão no Curso de Formação de Brigadista de Prevenção e Combate à Incêndios Florestais, emitidos por entidades públicas de qualquer âmbito da administração pública (federal, estadual, municipal), assinada por representante da instituição, com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas/aula.
- Currículo devidamente preenchido nos termos do subitem 6.1.2.
- Certificado ou diploma de conclusão de ensino fundamental fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, para os candidatos a brigadistas de combate e chefe de esquadrão;
- Certificado ou diploma de conclusão de ensino médio ou equivalente fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, para os candidatos a chefes de brigada ou para candidatos que desejam pontuar.

5.5 Não serão aceitos certificados de Brigadista ou Bombeiro Civil, Brigadista Predial ou outros cursos que não sejam voltados exclusivamente para a área de incêndios florestais e que não apresentem a carga horária mínima de 40 (quarenta) horas referente a tal área.

5.6 A inscrição é pessoal e intransferível.

5.7 O candidato é responsável pelas informações fornecidas, que deverão ser comprovadas, quando solicitado.

5.8 As informações falsas estão sujeitas às penalidades previstas na legislação vigente.

5.9 É vedada a inscrição condicional (por motivo de força maior) e a extemporânea (fora do prazo).

5.10 Não será permitida a inscrição em mais de um cargo.

5.11 A documentação deverá ser entregue em um envelope amarelo tamanho A4, o qual deverá vir identificado, POR FORA, contendo o nome, CPF, data de nascimento, e o cargo pretendido.

5.12 Uma vez entregue o envelope, em hipótese alguma, o candidato poderá solicitar a devolução do mesmo sob qualquer pretexto.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023



5.13 Em hipótese alguma, serão recebidas quaisquer documentações enviadas fora dos prazos estabelecidos neste edital.

5.14 No ato da entrega do envelope lacrado, o servidor municipal designado, entregará ao candidato um recibo de comprovação do recebimento do envelope.

5.15 Ao efetivar sua inscrição o candidato manifestará sua concordância com todas as regras deste Processo Seletivo Simplificado, tais como se acham estabelecidas neste Edital e seus anexos, bem como das normas legais pertinentes e eventuais aditamentos, comunicações, instruções e convocações respectivas, acerca dos quais não poderá alegar desconhecimento.

### 6. PROCESSO DE SELEÇÃO

#### 6.1 1ª ETAPA: ANÁLISE DE CURRÍCULOS - DE CARÁTER CLASSIFICATÓRIO E ELIMINATÓRIO

6.1.1 Será analisada toda documentação entregue no momento da inscrição, conforme item 5.4, devendo todas as informações apresentadas no currículo serem comprovadas quando solicitadas.

6.1.2 O currículo entregue deverá conter, dentre outras informações:

6.1.2.1 Nome completo do candidato;

6.1.2.2 Telefone de contato;

6.1.2.3 Formação escolar;

6.1.2.4 As ocupações profissionais, incluindo o tempo de trabalho nas Brigadas contratadas do Prevfogo/IBAMA, ICMBio, de órgãos estaduais, municipais ou de empresas privadas discriminando o cargo(s) exercido(s), se houver, apresentando comprovante de trabalho, como cópia do contrato ou atestado/declaração emitido pelo Órgão ou instituição contratante;

6.1.2.5 Ações desenvolvidas em combates a incêndios florestais, discriminando os locais onde atuou e os períodos correspondentes, com documentação da instituição solicitante;

6.1.2.6 Habilidades que possui no uso de equipamentos agrícolas motorizados e demais habilidades e conhecimentos que o candidato julgar importante, e que deverão ser devidamente comprovadas com certificados de cursos e/ou treinamentos realizados.

6.1.3 A pontuação para a 1ª etapa será conforme tabela abaixo:

Tabela I - Critérios de Avaliação do Currículo Profissional

1. CURSOS DE FORMAÇÃO PARA ATUAR EM BRIGADA DE COMBATE A INCÊNDIOS FLORESTAIS (mínimo de 40 horas-aula)	5 (cinco) pontos
2. CURSOS DE QUALIFICAÇÃO Cursos presenciais ou por EAD sobre prevenção de incêndios florestais, sistema de comando de incidentes, segurança do trabalho, pericia de incêndio florestal, primeiros socorros e/ou de socorrista, brigada civil ou de habilidades em manuseio de equipamentos eletroeletrônicos, motorizados agrícolas, com, no mínimo, 16 horas-aula, realizados de 2015 a 2023.	5 pontos
Total	Pontuação até limite de 5 cursos
3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL Experiência profissional comprovada em atividades de brigadas de combate a incêndios florestais em instituições governamentais, não governamentais ou privadas, (máximo de 5 (cinco) experiências profissionais) de 2015 a 2023. Somente serão aceitas para comprovar a experiência profissional, declarações de trabalho emitidas pelos órgãos ou instituição onde o candidato trabalhou.	Até 15 pontos
Total	Pontuação de acordo com total de meses de experiência
3.1 Declaração de experiência profissional como brigadista de combate a incêndios florestais com, no mínimo, 3 meses por contrato de 2015 a 2023.	2 (dois) pontos

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023



3.2 Declaração de experiência profissional como chefe de esquadrão de brigada de combate a incêndios florestais com, no mínimo, 3 meses por contrato de 2015 a 2023.	3 (três) pontos
3.3 Declaração de experiência profissional como chefe de brigada de combate a incêndios florestais com, no mínimo, 3 meses por contrato de 2015 a 2023.	4 (quatro) pontos
Total	Até 45 pontos
4. ESCOLARIDADE	
4.1 Diploma ou declaração do Ensino Médio reconhecido pelo MEC	3 (três) pontos
4.2 Diploma ou declaração do Ensino Médio técnico reconhecido pelo MEC	4 (quatro) pontos
4.3 Diploma ou declaração do Ensino Superior reconhecido pelo MEC	6 (seis) pontos
Total	Até 10 pontos
5. Carteira Nacional de Habilitação (CNH)	Pontuação de acordo com a categoria
5.1 Categorias de A	2 (dois) pontos
5.2 Categorias de A e B	3 (três) pontos
5.3 Categorias superior à B	5 (cinco) pontos
Total	Até 5 pontos

6.1.4 O resultado preliminar da 1ª etapa da seleção será divulgado na data provável de 28 de junho de 2023 e será publicado no Diário Oficial do Município e divulgado na página da internet da Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves [www.ribeirogoncalves.pi.gov.br](http://www.ribeirogoncalves.pi.gov.br), e/ou afixado em locais usados para divulgação e de grande circulação de pessoas na sede da Prefeitura e da Secretaria Municipal de Meio Ambiente.

6.1.4.1 O prazo para recursos será após a publicação do resultado preliminar da primeira etapa e dar-se-á no dia 30 de junho de 2023.

6.1.4.2 O resultado final da 1ª etapa será divulgado na data provável de 04 de julho de 2023 no Diário Oficial do Município e divulgado na página da internet da Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves. [www.ribeirogoncalves.pi.gov.br](http://www.ribeirogoncalves.pi.gov.br), e/ou afixado em locais usados para divulgação e de grande circulação de pessoas na sede da Prefeitura e da Secretaria Municipal de Meio Ambiente.

6.1.4.3 A Comissão de Coordenação e Avaliação formada é a instância que fará a análise dos recursos do presente Processo Seletivo Simplificado, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

6.1.5 Os candidatos classificados na 1ª etapa deverão comparecer na data provável de 07 de julho de 2023, para a participação na 2ª Etapa (TAF e THUFA) em horário e local a serem estabelecidos e que serão divulgados juntamente com o resultado final da 1ª etapa.

6.2 2ª ETAPA: TESTE DE APTIDÃO FÍSICA (TAF) E O TESTE DE HABILIDADE NO USO DE FERRAMENTAS AGRÍCOLAS (THUFA) - de caráter classificatório e eliminatório

6.2.1 O Teste de Aptidão Física (TAF), de presença obrigatória e de caráter eliminatório e classificatório, será realizado por uma equipe de instrutores da SEMARH-PI ou por ela designada, e visa avaliar a resistência muscular, resistência aeróbica e capacidade cardiorrespiratória dos candidatos.

6.2.1.1 O TAF consistirá na caminhada com a bomba costal em um percurso de 2.400 (dois mil e quatrocentos) metros com a bomba costal cheia de água, tendo o peso aproximado de 24 (vinte e quatro) quilogramas. O avaliador cronometrará o teste e anotar o tempo de chegada de cada candidato.

6.2.1.2 O prazo máximo é de 25 (vinte e cinco) minutos para candidatos do sexo masculino e 30 (trinta) minutos para candidatas do sexo feminino, não sendo permitido correr, apenas caminhar. O candidato que não completar o percurso no tempo máximo permitido estará eliminado automaticamente.

6.2.1.3 O candidato deverá comparecer ao local da realização do TAF, com 30 minutos de antecedência, e deverá assinar a lista de presença e ser identificado pela equipe de instrução.

6.2.1.4 O traje obrigatório para a realização dos testes é calça comprida, camisa ou camiseta de manga curta ou longa e calçado fechado.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023

(Continua na próxima página)



6.2.1.5 A pontuação do TAF variará de 0 (zero) a 10 (dez) pontos, conforme o tempo no qual o candidato percorrerá todo o trajeto. A variação da pontuação obedecerá a seguinte estrutura:  
 Tabela II - Tempo de realização do TAF e respectiva pontuação:

Minutos	Pontuação
Até 15 minutos	10 pontos
16 minutos	9,5 pontos
17 minutos	9,0 pontos
18 minutos	8,5 pontos
19 minutos	8,0 pontos
20 minutos	7,5 pontos
21 minutos	7,0 pontos
22 minutos	6,5 pontos
23 minutos	6,0 pontos
24 minutos	5,5 pontos
25 minutos	5,0 pontos
26 minutos	4,5 pontos
27 minutos	4,0 pontos
28 minutos	3,5 pontos
29 minutos	3,0 pontos
30 minutos	2,0 pontos
31 minutos ou mais	0 ponto

6.2.1.6 Para fins de registro do tempo de realização do teste serão anotados os minutos e segundos, porém, será considerada apenas a fração dos minutos para pontuação, conforme a tabela acima.

6.2.2 Teste de Habilidade de Uso de Ferramenta Agrícola (THUFA) – de caráter eliminatório e classificatório – consistirá no uso de enxada para capinar e rastelar uma área de 3 (três) por 5 (cinco) metros com o objetivo de avaliar a resistência muscular e a habilidade no manuseio da ferramenta agrícola.

6.2.2.1 Os critérios de avaliação do THUFA são:

a) Qualidade da capina (grau de limpeza da área capinada): de "0" (zero) a "7" (sete) pontos. A pontuação será dada conforme a quantidade de área limpa que o candidato deixar na parcela após a capina. Entende-se por área limpa a área em que o solo ficar totalmente exposto (solo mineral), devendo o lote estar sem o material vegetal que tenha sido retirado do terreno.

b) Tempo de realização do teste: de 01 (um) a 03 (três) pontos, conforme a seguinte regra:

- até 12 (doze) minutos: 03 pontos
- de 12 (doze) a 14 (catorze) minutos: 2,5 pontos
- de 14 (catorze) a 16 (dezesseis) minutos: 2 pontos
- de 16 (dezesseis) a 18 (dezoito) minutos: 1,5 pontos
- de 18 (dezoito) a 20 (vinte) minutos: 1 ponto
- acima de 20 (vinte) minutos: 0 ponto

6.2.2.2 O término do teste dar-se-á aos 20 min, devendo o candidato parar imediatamente, sob pena de ser eliminado do processo seletivo.

6.2.2.3 Os candidatos que obtiverem nota zero em qualquer dos testes (TAF e THUFA) serão eliminados do certame.

6.2.2.4 O resultado preliminar da 2ª etapa da seleção será divulgado na data provável de 10 de julho de 2023 e será publicado no Diário Oficial do Município e divulgado na página da internet da Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves [www.ribeirogoncalves.pi.gov.br/](http://www.ribeirogoncalves.pi.gov.br/), e/ou afixado em locais usados para divulgação e de grande circulação de pessoas na sede da Prefeitura e da Secretaria Municipal de Meio Ambiente.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023



6.2.2.5 O prazo para recursos será após a publicação do resultado preliminar da segunda etapa, e dar-se-á no dia 14 de julho de 2023.

6.2.2.6 O resultado final da 2ª etapa será divulgado na data provável de 17 de julho de 2023 no Diário Oficial do Município e divulgado na página da internet da Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves. [www.ribeirogoncalves.pi.gov.br/](http://www.ribeirogoncalves.pi.gov.br/), será ainda afixado em locais grande circulação de pessoas usados oficialmente pela Prefeitura para divulgação de informações à população.

6.2.2.7 A Comissão de Avaliação formada é a instância que fará a análise dos recursos do presente Processo Seletivo Simplificado, tendo soberania em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

#### 7 DA CLASSIFICAÇÃO E CRITÉRIOS DE DESEMPATE DO RESULTADO FINAL

7.1 Os candidatos classificados na 1ª ETAPA - ANÁLISE CURRICULAR serão convocados para participação na 2ª ETAPA - TAF e THUFA, até a seguinte classificação:

- 7.1.1 Chefe de brigada - até o 4º classificado.
- 7.1.2 Chefe de esquadrão - até o 10º classificado.
- 7.1.3 Brigadista de combate a incêndios florestais - até o 30º classificado.

7.2 Em caso da ocorrência de empate na 1ª etapa e no resultado final do processo seletivo simplificado, serão usados os seguintes critérios de desempate, conforme as Tabelas III e IV - Critérios de desempate.

Tabela III - Critérios de desempate - 1ª ETAPA - ANÁLISE CURRICULAR

Item	Critério desempate
1. Experiência profissional	Maior nota
2. Cursos de qualificação	Maior nota
3. Candidato que possua CNH	Categoria "B" ou superior
4. Escolaridade	Ensino técnico ou superior
5. Idade do candidato	Maior idade

Tabela IV - Critérios de desempate - RESULTADO FINAL

Item	Critério desempate
1. Nota final da análise curricular	Maior nota
2. Nota TAF	Maior nota
3. Nota THUFA	Maior nota
4. Candidato que possua CNH	Categoria "B" ou superior
5. Escolaridade	Ensino médio técnico ou superior
6. Idade do candidato	Maior idade

7.3 A classificação final no processo seletivo, para efeito de contratação dar-se-á pela pontuação decrescente que será apurada pelos pontos alcançados no somatório de notas obtidas na 1ª Etapa - Análise de Currículos e 2ª Etapa - TAF e THUFA.

#### 8. DA ELIMINAÇÃO

8.1 O candidato será eliminado do processo seletivo simplificado na 1ª ETAPA - ANÁLISE CURRICULAR quando:  
 a) não apresentar atestado médico de saúde ou apresentar atestado médico de saúde com nome do candidato e/ou dados do CRM do médico e/ou data da emissão e/ou CPF e/ou RG ilegíveis e/ou incompreensíveis;

a.1 cabe ao candidato verificar, após a consulta com o médico, se os dados do documento estão legíveis e proceder a troca imediatamente, caso haja erros ou dados ilegíveis, tendo em vista ser este o único documento que atesta a saúde do candidato para a realização dos testes físicos;

b) não comparecer ao local de inscrição para a entrega do envelope com a documentação exigida;

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023



- estará eliminado o candidato que ficar classificado após as posições estabelecidas nos itens 7.1.1, 7.1.2 e 7.1.3, após a divulgação do resultado final;
- apresentar-se com sinais de embriaguez e/ou alterações visíveis de comportamento em decorrência do uso de entorpecentes ou ainda por indisciplina, mau comportamento ou agressividade;
- deixar de apresentar a documentação exigida ou deixar de cumprir determinações contidas neste edital;
- faltar a qualquer das atividades constantes do processo seletivo simplificado por quaisquer motivos;
- candidato que prestar informações falsas em qualquer etapa do processo seletivo simplificado; h) candidato que for observado correndo durante o TAF;
- candidato que não finalizar o percurso do TAF no prazo do teste;
- candidato não for capaz de colocar a bomba costal cheia de água antes do TAF;
- apresentação de declaração de trabalho falsa como brigadista de combate a incêndio florestal e/ou chefe de esquadrão e/ou chefe de brigada;
- Informar incorretamente dados como: nome do candidato, data de nascimento, idade e CPF;
- candidato que perturbar a realização das provas para os concorrentes ou para os fiscais de provas e os instrutores.
- n) não atender à convocação para a contratação no cargo objeto do processo seletivo simplificado, no prazo estabelecido pela Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves, caracterizando desistência por parte do candidato e eliminando sumária do processo seletivo simplificado.

#### 9. DOS REQUISITOS E CONDIÇÕES PARA ADMISSÃO NO CARGO:

- 9.1 Ter sido aprovado em todas as etapas do processo seletivo simplificado público.
- 9.2 Ter situação regular perante a legislação eleitoral.
- 9.3 Estar em dia com o Serviço Militar Obrigatório, se do sexo masculino, exceto para índios e mulheres.
- 9.4 Ter, no mínimo, 18 anos e no máximo 59 anos completos, na data da efetivação da inscrição.
- 9.5 Possuir aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo a que concorre.
- 9.6 Não estar em exercício remunerado de qualquer cargo, função ou emprego público em quaisquer tipos de entidades.
- 9.7 Apresentar toda a documentação exigida no ato da inscrição, conforme especificado no item 5.4 deste edital.
- 9.8 Não ser aposentado pelo INSS por invalidez.
- 9.9 Não estar em licença sem vencimentos, decorrente do vínculo com instituição pública.
- 9.10 Não possuir Sentença Criminal Condicionada transitada em julgado que impeça o exercício das atividades inerentes ao cargo.
- 9.11 Cumprir as determinações deste edital.
- 9.12 Além dos documentos e requisitos listados nos itens 5.4, o candidato deverá apresentar a seguinte documentação necessária à contratação:

- Número de inscrição no PIS/PASEP (somente para aqueles que já possuírem). O candidato que não possuir deverá solicitar por meio de requerimento da Instituição no momento da contratação, não sendo motivo de desclassificação do certame.
- documentação que comprove os dados bancários atualizados (extrato, saldo ou comprovante de atualização de conta corrente emitido pela agência bancária).
- Certidão negativa de antecedentes criminais, fornecida pelos Cartórios Judiciais Federal ou Distrital do domicílio do candidato.
- Tipo Sanguíneo e Fator RH (O candidato que não possuir deverá solicitar imediatamente após a contratação, não sendo motivo de desclassificação do certame).
- Declaração de não ocupar cargo ou função pública, conforme modelo do anexo III do presente edital.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023



9.13 A contratação dos candidatos ficará condicionada à aprovação no processo de seleção e apresentação documental, e será realizada pela Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves.

9.14 Entre os aprovados, serão contratados os Brigadistas e Chefes conforme a classificação e número de vagas estabelecidas para cada cargo neste edital.

9.15 O candidato que porventura tenha seus documentos inválidos no momento da contratação, independente da aprovação, será automaticamente eliminado do processo seletivo.

9.16 A data de contratação dos brigadistas poderá ocorrer logo após a divulgação final dos resultados do certame, e deverá obedecer ao interesse da administração pública.

9.17 O não-atendimento à convocação para a contratação no cargo objeto do processo seletivo simplificado, no prazo estabelecido neste Edital, caracterizará desistência por parte do candidato e eliminando sumária do processo seletivo simplificado.

9.18 O não comparecimento do candidato para a apresentação documental implicará, automaticamente, na sua eliminação e poderá ser convocado o próximo candidato constante na relação de classificados.

9.19 Durante a vigência do contrato, o candidato que não atender às expectativas do serviço a ser realizado terá rescindido o seu contrato e pagas tão somente as verbas remuneratórias devidas na forma da lei.

9.20 O Contrato poderá ser extinto por:

- Término do prazo contratual;
- Rescisão por iniciativa do contratado;
- Infrção disciplinar grave ou registro de mais de 05 (cinco) faltas mensais não justificadas;
- Identificação de doenças preexistentes que comprometam o desempenho ou coloque em risco a saúde do contratado, após apuração prévia.

9.21 Durante o período de vigência do contrato de trabalho, as atividades do cargo poderão ser desenvolvidas, eventualmente, pelo brigadista em localidade diversa de sua área de atuação.

9.22 Todas as convocações e avisos emitidos após a conclusão da fase de seleção, que se referirem aos procedimentos pré-admissionais, serão afixados no quadro de avisos do local de inscrição, em local de grande acesso e/ou na página da internet da Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves. [www.ribeirogoncalves.pi.gov.br/](http://www.ribeirogoncalves.pi.gov.br/).

9.23 Será de responsabilidade do(a) candidato (a) o acompanhamento e consulta no site institucional da Prefeitura Municipal de Ribeiro Gonçalves: [www.ribeirogoncalves.pi.gov.br/](http://www.ribeirogoncalves.pi.gov.br/), e/ou de outros locais usados oficialmente pela Prefeitura para divulgação de informações à população, para verificação das informações pertinentes a essa Seleção Pública, tais como: relação de aprovados, dias, locais e horários para a realização das etapas da seleção.

9.24 Caso haja necessidade de substituição de algum profissional contratado, a administração convocará o candidato melhor classificado daqueles que atendam os requisitos do cargo.

#### 10. DOS RECURSOS

10.1 É facultado ao candidato apresentar recurso contra quaisquer dos resultados do presente certame. Os recursos deverão ser encaminhados no prazo estabelecido e mediante requerimento próprio devidamente fundamentado, diretamente na sede da Secretaria de Meio Ambiente de Ribeiro Gonçalves no horário das 8h às 13h, ou por outro meio disponibilizado.

10.2 Será aceito apenas um único recurso para cada situação, observando-se o prazo para tal, devendo este conter toda argumentação que o candidato pretende apresentar.

10.3 Serão indeferidos, sumariamente, todos os recursos interpostos fora do prazo estabelecido e dos moldes expressos neste edital.

10.4 Os recursos, serão analisados pela comissão, e serão devidamente divulgados ao público e informados aos candidatos.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023

(Continua na próxima página)



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRO GONÇALVES - PI  
CNPJ: 06.728.240/0001-93

## ANEXO III

EDITAL Nº 002/2023

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vagas de Brigadistas de combate, Chefe de Esquadrão e Chefe de Brigada para atuação em ações de prevenção e combate aos incêndios florestais no município de Ribeiro Gonçalves-PI

## MODELO DE DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA POR CONTRATO TEMPORÁRIO.

Eu, \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_ e RG nº \_\_\_\_\_ candidato(a) classificado(a) e aprovado(a) no Processo Seletivo simplificado Nº \_\_\_\_\_/2023 para provimento de cargo de brigadistas de combate, chefe de esquadrão e chefe de brigada, tendo sido convocado para entregar documentos para efeito de nomeação do referido processo seletivo, **declaro que não ocupo cargo, exerço função ou detenho emprego de nenhuma natureza no serviço público nas esferas federal, estadual ou municipal, na Administração Direta ou Indireta, incluindo Autarquias, Fundações, Empresas Públicas, Sociedades de Economia Mista e suas subsidiárias e Sociedades Controladas, direta ou indiretamente, pelo Poder Público.**

Ribeiro Gonçalves-PI, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023.

Assinatura do candidato

Nota: Esta declaração refere-se ao documento de que trata a alínea "g" do subitem 12.12 do Edital Nº 002/2023.

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRO GONÇALVES - PI  
CNPJ: 06.728.240/0001-93

## ANEXO IV

EDITAL Nº 002/2023

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vagas de Brigadistas de combate, Chefe de Esquadrão e Chefe de Brigada para atuação em ações de prevenção e combate aos incêndios florestais no município de Ribeiro Gonçalves-PI

## CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO - RIBEIRO GONÇALVES-2023

ETAPA	PERÍODO
Publicação e Divulgação do Edital	A partir 16/06
Inscrições	16/06/2023 a 23/06/2023
Resultado preliminar - 1ª etapa	28/06/2023
Prazo para Recursos - 1ª etapa	30/06/2023
Resultado final da 1ª Etapa e Convocação de candidatos aptos ao TAF e THUFA	04/07/2023
TAF e THUFA	07/07/2023
Resultado preliminar da 2ª etapa	11/07/2023
Prazo para Recurso	14/07/2023
Resultado Final e convocação	17/07/2023

Processo Seletivo Simplificado para provimento de vaga de brigadista, chefe de esquadrão e chefe de brigada- Edital Nº 002/2023

Id:0E28973D805A3786

Estado do Piauí  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRA DO PIAUÍ  
CNPJ Nº 01.612.604/0001-51  
Praça Coronel José Borges, s/n - Centro  
CEP - 64.725-000 - Ribeira do Piauí - Piauí  
prefeituraderp@gmail.com

## EXTRATO DE CONTRATO

Instrumento: Contrato nº 041/2023.

OBJETO: Fornecimento de materiais e insumos voltados para a prestação dos serviços de prosthodontia realizada pela Secretaria Municipal da Saúde de Ribeira do Piauí-PI, estimativa para o ano de 2023.

CONTRATANTE: Município de Ribeira do Piauí/Secretaria Municipal da Saúde.

CONTRATADA: MARTINS DA SILVA ODONTOLOGIA LTDA-ME, inscrita no CNPJ nº 21.267.876/0001-79, com sede na Av. Eurípedes de Aguiar, nº 467, Centro, CEP 64.800-000 Floriano - PI, neste ato representada pela Sr.ª Maria José Martins Da Silva, brasileira, empresária, portadora do CPF nº 386.753.153-68, residente e domiciliado em Floriano-PI.

VINCULAÇÃO: Procedimento Licitatório, Pregão Eletrônico nº 005/2023/PMRP, vinculado ao Processo Administrativo nº 028/2023.

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: Lei Federal 14.133/2021, Decreto Federal nº 10.024/2019 e Decreto Municipal nº 043/2022.

VIGÊNCIA: 31 de dezembro de 2023.

Valor Total do contrato: R\$ 110.830,00 (cento e dez mil, oitocentos e trinta reais e trinta centavos).

FONTE DE RECURSOS:

FONTE DE RECURSOS
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA - 02.07.01 - FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE - FMS; PROJETO ATIVIDADE - 10.301.0210.2059.0000 - AQUISIÇÃO DE MATERIAIS E MEDICAMENTOS; ELEMENTO DE DESPESA: 3.3.90.30 - MATERIAL DE CONSUMO; FONTE DE RECURSO: 500 - RECURSOS ORDINÁRIOS; 600 - TRANSF. FUNDO A FUNDO DE REC. DO SUS PROVENIENTE DO GOVERNO FEDERAL; 621 - TRANSF. FUNDO A FUNDO DE REC. DO SUS PROVENIENTE DO GOVERNO ESTADUAL; UNIDADE ORÇAMENTÁRIA: 02.07.01 - FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE - FMS; PROJETO ATIVIDADE: 10.301.0210.2124.0000 - PROGRAMA DE ASSIST. FARMACEUTICA BASICA - AFB; FONTE DE RECURSO: 600 - TRANSF. FUNDO A FUNDO DE REC. DO SUS PROVENIENTE DO GOVERNO FEDERAL.

DATA DA ASSINATURA: 28 de abril de 2023.

Id:01AB260236804186

Estado do Piauí  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRA DO PIAUÍ  
CNPJ Nº 01.612.604/0001-51  
Praça Coronel José Borges, s/n - Centro  
CEP - 64.725-000 - Ribeira do Piauí - Piauí  
prefeituraderp@gmail.com

## EXTRATO DE CONTRATO

INSTRUMENTO: Contrato nº 051/2023.

Origem: Processo Administrativo nº 039/2023 - Dispensa de Licitação nº 019/2023.

OBJETO: Execução de serviços comuns de engenharia, visando a perfuração de poços tubulares parcialmente revestidos e com aprofundamento, em atendimento à demanda da Prefeitura Municipal de Ribeira do Piauí-PI.

CONTRATANTE: MUNICÍPIO DE RIBEIRA DO PIAUÍ-PI, inscrito no CNPJ nº 01.612.604/0001-51, com sede na Praça Coronel José Borges, S/N, centro, CEP 64.725-000, Ribeira do Piauí-PI, na pessoa do seu representante legal, Antônio Luiz de Araújo Costa Neto, Prefeito, portador do CPF nº 872.203.343-20, residente e domiciliado em Ribeira do Piauí, Estado do Piauí, por intermédio da SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E FINANÇAS, neste ato representada pelo Sr. Carlos César Pereira do Nascimento, Secretário Municipal, portador do CPF nº 373.547.103-00, residente e domiciliado no município de Ribeira do Piauí-PI.

CONTRATADA: BREDOS CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA-ME, inscrita no CNPJ nº 33.548.502/0001-00, com sede na Rua Projetada nº 110, Pedro Rodrigues, CEP 64.700-000, Simplicio Mendes-PI.

VALOR GLOBAL: R\$ 27.900,00 (vinte e sete mil, novecentos reais).

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: Contratação Direta - Dispensa de Licitação, Art. 24, inciso I, da Lei 8.666/93 e suas alterações posteriores.

FONTE DE RECURSOS: RECURSOS PRÓPRIOS, CUSTEIO, FPM, ICMS E ISS.

VIGÊNCIA: 60 (sessenta) dias.

DATA DA ASSINATURA DO CONTRATO: 01 de junho de 2023.